Министерство образования и науки Республики Башкортостан

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  по учебной работе  З.З. Курмашева  « » 2021 г. |

ЗАДАНИЕ

на курсовой проект студенту дневного отделения, группы 18П-1

специальности 09.02.03 Программирование в компьютерных системах

Фамилия, имя, отчество: Командов Максим Олегович

Тема курсового проекта: «Проектирование базы данных для учета заработной платы сотрудников»

Текст задания:

при выполнении курсового проекта должны быть решены следующие задачи:

1. спроектирована база данных;
2. разработана структура программы;
3. реализованы функции расчёта зарплаты, налогов, отчислений и налоговых льгот, формирования расчётного листа.

В результате выполнения курсового проекта должны быть представлены:

1. пояснительная записка, состоящая из следующих разделов:

Введение

1 Постановка задачи

2 Экспериментальный раздел

Заключение

Приложения

Список сокращений

Список источников

1. электронный носитель, содержащий разработанный программный продукт;
2. презентация курсового проекта в электронном виде.

Список рекомендуемых источников:

1. Култыгин, О. П. Култыгин, О. П. Администрирование баз данных. СУБД MS SQL Server [Текст] : учеб. пособ. / О. П. Култыгин. - М.: МФПА, 2012. - 232 с.
2. Фуфаев, Э.В. Базы данных [Текст]: учеб. пособ. для студ. учрежд. сред. проф. образования / Э.В. Фуфаев, Д.Э. Фуфаев. - 6-е изд., стер. - М.: Издательский центр «Академия», 2012.- 320 с.- (Среднее профессиональное образование)
3. Википедия [Электронный ресурс] // Свободная энциклопедия. – Режим доступа: <http://ru.wikipedia.org/wiki/>, свободный

Задание к выполнению получил «29» января 2021 г.

Студент Командов Максим Олегович

Срок окончания «30» мая 2021 г.

Руководитель курсового проекта Р.Ф. Каримова

Задание рассмотрено на заседании цикловой комиссии информатики

«11» января 2021 г.

Председатель цикловой комиссии информатики О.В.Фатхулова

Министерство образования и науки Республики Башкортостан

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на курсовой проект

Студент Командов Максим Олегович

Группа 18П-1

Специальность 09.02.03 Программирование в компьютерных системах

Тема Проектирование базы данных для учета заработной платы сотрудников

Объем курсового проекта:

количество листов пояснительной записки

количество листов графической части

Заключение о степени соответствия заданию на курсовое проектирование

Характеристика качеств, проявленных студентом при работе над проектом: самостоятельность, дисциплинированность, умение планировать работу и пользоваться литературным материалом и т.д.

Положительные стороны курсового проекта

Недостатки курсового проекта

Характеристика общетехнической и специальной подготовки студента

Заключение и предлагаемая оценка за курсовой проект

Руководитель курсового проекта Каримова Резида Флюновна

«\_\_\_\_» 2021 г.

Подпись

АННОТАЦИЯ

Изм.

Лист

№ докум.

Подпись

Дата

Лист

2

40.НЗЧ -21 09.02.03 КП-П3

Разраб.

Командов М.О.

Провер.

Каримова Р.Ф.

Реценз.

Н. Контр.

Утверд.

Проектирование базы данных для учета заработной платы сотрудников

Лит.

Листов

УКСИВТ 18П-1

Пояснительная записка к курсовому проекту содержит постановку и программу решения задачи «Проектирование базы данных для учета договоров на строительно-монтажные работы».

Программа BDZarplata.exe написана на языке C# в среде программирования Visual Studio 2019 с использованием сервера баз данных MS SQL SERVER, предназначена для работы в операционной системе MS Windows 10, отлажена на данных контрольного примера.

1. Постановка задачи
   1. Описание предметной области

Задача – автоматизировать расчёт зарплаты, содержание работника и суммы налогов, упростить процесс выплаты зарплаты для упрощения работы Бухгалтера

Информационная система должна обеспечивать: ввод, изменение анкетных данных работников, сведения о болезнях, надбавках; ежемесячный перерасчет зарплаты с выдачей ведомости на экран и печать.

В период болезни работнику начисляется зарплата согласно больничному листу. При выходе в выходной день начисляется 200% зарплаты Работникам могут начисляться премии и другие надбавки. С общей суммы зарплаты отчисляется подоходный налог.

Круг пользователей

* Сотрудники Отдела кадров имеют право
  + добавлять новых работников в БД.
  + изменять ФИО и другие анкетные данные сотрудников
  + изменять должность работников.
  + начислять штрафы и надбавки работникам соответствующих отделов
  + изменять статус работника
* Сотрудники бухгалтерии имеют право
  + изменять оклад в соответствии с должностью
  + изменять показатели процента налогов
  + Изменять константы влияющие на расчет зарплаты
  + создавать выписки по ЗП
* Рядовые сотрудники имеют право:
  + получать выписку по ЗП

Константы

МРОТ 12 792 руб.

Налоги, которые платит предприятие:

Пенсионный фонд. Тариф составляет 22% для работников, доход которых за год не превышает 1,292 млн рублей и 10% — с больших сумм.

Фонд соцстрахования. Платеж составляет 2,9% для работников, которые в ход получают заработную плату в размере до 912 тыс. рублей. Если зарплата больше, на сумму больше предельной платеж не начисляется.

Медицинское страхование. Размер ежемесячного платежа составляет 5,1%

Существует также платеж «на травматизм». Процентная ставка определяется в зависимости от того, в какой сфере деятельности работает компания. Минимальная ставка составляет 0,2%, максимальная 8,5%.

* + 1. Промежуточные данные

Информация о ЗП:

* Доплата за выход в праздник(выходной)
* Льготы
* Льготы за детей (ндфл)
* Вычет на ребенка (детей) предоставляется до месяца, в котором доход налогоплательщика, облагаемый по ставке 13% и исчисленный нарастающим итогом с начала года, превысил 350 000 рублей. Вычет отменяется с месяца, когда доход сотрудника превысил эту сумму.
* на первого и второго ребенка – 1400 рублей;
* на третьего и каждого последующего ребенка – 3000 рублей;
* на каждого ребенка-инвалида до 18 лет, или учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента в возрасте до 24 лет, если он является инвалидом I или II группы – 12 000 рублей родителям и усыновителям (6 000 рублей – опекунам и попечителям).
* Процент налогов на зарплату в валюте (НДФЛ для физ лиц = 13% \*налоговую базу (налоговая база = оклад+надбавки –налоговый вычет ))
* Процент пенсионных вычетов
* Итоговая ЗП работника
* Стоимость содержания работника для предприятия
  + 1. Расчеты

Работник получает ЗП согласно окладу и фактически отработанным дням

Найдем дневной доход = оклад / количество рабочих дней в месяце[[1]](#footnote-1)

Найдем фактический дневной доход сотрудника, учитывая статус дня в месяце:

* Если статус сотрудника = «вышел» а статус дня «рабочий» - начисляется дневной доход без изменений
* Если статус сотрудника = «вышел» а статус дня «выходной» - начисляется дневной доход в 2х кратном объеме
* Если статус сотрудника = «болеет» а статус дня «рабочий» или «выходно» - начисляется дневной доход в соответствие с на стр. 8ниже
* В ином случае дневной доход не начисляется

Найдем фактический оклад в месяц сложив все дневные доходы в конкретном месяце.

Найдем фактический доход= фактический оклад – штрафы +надбавки

Найдем налоговую базу (НБ), изначально равную Фактическому Доходу, используя налоговые вычеты, зависящие от указанных данных в таблице сотрудник:

Если сотрудник имеет спец статус 1, то НБ=НБ-3000 руб

Если сотрудник имеет спец статус 2, то НБ=НБ-500 руб

Если сотрудник имеет детей не инвалидов[[2]](#footnote-2) :Если детей менее 3 то НБ=НБ-1400\*(Число детей) ,Если детей 3 и более то НБ= 2800+3000\*(Число детей-2)

Если сотрудник имеет детей инвалидов НБ=НБ- 12 000 \*(число детей инвалидов)

Если сотрудник имеет опекунство над детьми инвалидами   
НБ=НБ- 6000 \*(число детей инвалидов)

Если сотрудник имеет семейный статус «мать-одиночка» или «отец-одиночка», то выше описанные налоговые вычеты удваиваются, соответственно:

НБ = НБ - (1400\*(Число детей)\*2)  
НБ = НБ - (5600+3000\*(Число детей-2)\*2)  
НБ = НБ- 12 000 \*(число детей инвалидов)\*2  
НБ=НБ- 6000 \*(число детей инвалидов)\*2

Рассчитаем НДФЛ = НБ\*13%Или НДФЛ = НБ –(НБ/100\*13)

Итоговая зарплата («на руки») = фактический доход -ндфл

Расчёт содержания сотрудника = фактический доход+ПФР+Соцстрах+МедСтрах+травматизм

ПФР= фактический доход\*22%

Соцстрах= фактический доход\*2,9%

Медстрах = фактический доход\*5,1%

Травматизм = фактический доход\*процент травматизма

Расчёт больничного

Ср. заработок = зарплата за 2 года[[3]](#footnote-3) (24 месяца) / 730 \*размер больничного[[4]](#footnote-4)

Если количество больничных дней ≤ 3:Размер пособия (работодатель) = количество больничных дней\* Ср. заработок

Если количество больничных дней> 3:

Размер пособия (работодатель) = 3\* Ср. заработок

Размер пособия (ФСС) = (количество больничных дней -3) \* Ср. заработок

В случае если:

* в расчетном периоде у работника нет заработка;
* заработок работника за полный календарный месяц(Оклад) ниже МРОТ;
* стаж работника менее 6 месяцев;
* работник нарушил режим, предписанный врачом;
* больничный лист выдан вследствие алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Расчёт больничного идет из МРОТ:

Если количество больничных дней ≤ 3:  
Размер пособия (работодатель) = количество больничных дней\* МРОТ

Если количество больничных дней> 3:

Размер пособия (работодатель) = 3\* МРОТ

Размер пособия (ФСС) = (количество больничных дней -3) \* МРОТ

Итоговый расчет больничного:

НДФЛ(работодатель) = Размер пособия (работодатель)\*13%

НДФЛ(ФСС)=размер пособия\*13%

Итоговый размер пособия = Размер пособия (работодатель) - НДФЛ(работодатель)+  
Размер пособия (ФСС)- НДФЛ(ФСС)

* 1. Описание входной информации

Входной информацией для выполнения задачи являются данные непосредственно вносимые сотрудниками Бухгалтерии и отдела кадров:

* Предельные базы для исчисления страховых взносов
  + год
  + Значение базы
* Справочник (хранящий различные константы)
  + Сумма выплаты за 1 ребенка
  + Сумма выплаты за 3 и более детей
  + Сумма выплаты за 1 ребенка инвалида
  + Сумма выплаты за опекунство 1 ребенка инвалида
  + Процент отчислений в пенсионный фонд
  + Процент отчислений в фонд соц. страхования
  + Процент отчислений в фонд мед. страхования
  + Процент НДФЛ
  + МРОТ
* информация о сотрудниках
  + - Страховой стаж
    - Табельный номер[[5]](#footnote-5)
    - Ф.И.О.
    - семейное положение (не обязательно)
    - число здоровых детей (не обязательно)
    - число детей инвалидов (до 18 лет), или учащихся очной формы обучения, аспирантов, ординаторов, интернов, студентов в возрасте до 24 лет, если они является инвалидом I или II группы (не обязательно)
    - число опекаемых детей инвалидов (не обязательно)[[6]](#footnote-6)
    - счет зачисления (20 символов)
    - код должности
    - наличие спец статуса:
      * статуса дающий налоговый вычет в размере 3000 Ꝑ
      * статуса дающий налоговый вычет в размере 500 Ꝑ [[7]](#footnote-7)
* Информация о должностях и окладах
  + Код должности
  + Название должности
  + Оклад (в единой Валюте)
  + Процент травматизма (от 0,2% до 8,5%)
  + Уровень доступа
* Информация о ЗП
  + Табельный номер
  + Дата выплаты
  + Надбавки [[8]](#footnote-8)(сумма всех надбавок) (в единой Валюте)
  + Штрафы (сумма всех штрафов) (в единой Валюте)[[9]](#footnote-9)
* График Работы
  + Дата
  + Табельный номер
  + Статус сотрудника (уволен/вышел / не вышел / болеет (другая уважительная причина))
  + Статус дня (рабочий / выходной)
  1. Описание выходной информации

Выходной информацией является расчётный лист

Описание выходных документов представлено в таблице 1.3.1.

Таблица 1.3.1 – Описание выходных документов

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование документа (шифр) | Периодичность выдачи документа | Кол-во экз. | Куда передаются | Поля сортировки | Поля группировки | Итоги |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Расчётный лист | Раз в месяц или по мере необходимости | 1 | Сотруднику | - | - | - |

Шаблоны выходных документов представлены в приложении А

* 1. Концептуальное моделирование

Концептуальная модель – это отражение предметной области, для которой разрабатывается база данных.

Можно сказать, что это некая диаграмма с принятыми обозначениями элементов. Так, все объекты, обозначающие вещи, обозначаются в виде прямоугольника. Атрибуты, характеризующие объект – в виде овала, а связи между объектами – ромбами. Мощность связи обозначается стрелками (в направлении, где мощность равна многим – двойная стрелка, а со стороны, где она равна единице-одинарная).

Концептуальная модель базы данных представлена в схеме 1.4.1



Рисунок 1.4.1 – Концептуальная модель БД

* 1. Логическое моделирование

При логическом моделировании происходит окончательное определение структуры данных, определяются ограничения, накладываемые на эти данные, целью которых является обеспечить целостность данных. Наиболее распространенной моделью данных является реляционная модель. В этой модели каждая сущность представляется в виде таблицы.

Логическое моделирование заключается в переходе от диаграммы «сущность-связь» к взаимосвязанным таблицам. Этот переход состоит из следующих шагов:

* каждая простая сущность становится таблицей;
* каждый атрибут становится столбцом таблицы;
* уникальный идентификатор сущности становится ключом таблицы;
* преобразование связи;
* сущности, связанные обязательной связью один к одному можно объединить в одну таблицу;
* связи типа один к одному возможные и связи типа один ко многим реализуются путем переноса ключей атрибутов таблиц соответствующих сущностей, стоящих со стороны один в таблице соответствующих сущностей, стоящих со стороны многие;
* связи типа многие ко многим реализуются при помощи промежуточных таблиц, содержащих ключевые атрибуты связываемых таблиц в качестве внешних ключей.

Схема данных – это структура базы данных, описанная на формальном языке, поддерживаемом СУБД (системой управления базы данных). В реляционных базах данных схема определяет таблицы, поля в каждой таблице и ограничения целостности, такие как первичный и внешний ключи.

Схема данных представлена на рисунке 1.5.1.



Рисунок 1.5.1 – Схема данных БД

* 1. Описание структуры базы данных

Описание структуры базы данных представлено в таблице 1.6.1.

Таблица 1.6.1 - Описание структуры базы данных

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Имя поля | Описание поля | Тип данных | Размер поля | Тип ключа[[10]](#footnote-10) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Sotrudnik (Сотрудник) | | | | |
| idSotrudnik | Табельный номер сотрудника | INT | 4 | PK |
| full\_name | ФИО сотрудника | Varchar(45) | 46 |  |
| idDoljnost | ID Должности | INT | 4 | FK |
| family\_status | Семейный статус сотрудника | VARCHAR(45) | 46 |  |
| num\_zd\_kids | Количество здоровых детей сотрудника | TINYINT | 1 |  |
| num\_invalid\_kids | Количество детей инвалидов | TINYINT | 1 |  |
| opeka | Число опекаемых детей инвалидов | TINYINT | 1 |  |
| SchetZchisl | Счёт зачисления сотрудника | CHAR(20) | 21 |  |

Продолжение таблицы 1.6.1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| SpecStatus | | Наличие или отсутствие одного из спец статусов | | TINYINT | | 1 | |  |
| Staj | | Страховой стаж | | INT | | 4 | |  |
| Doljnost(Должность) | | | | | | | | |
| idDoljnost | ID Должности | | INT | | 4 | | PK | |
| title | Название должности | | Varchar(45) | | 46 | |  | |
| Oklad | оклад | | INT | | 4 | |  | |
| Travmat | Процент травматизма | | DECIMIAL(2,1) | |  | |  | |
| AccessLvl | Уровень доступа к данным | | TINYINT | |  | |  | |
| Graphik\_Rabot(График работ) | | | | | | | | |
| DATE | Дата дня | | DATE | | 3 | | PK | |
| idSotrudnik | Табельный номер сотрудника | | INT | | 4 | | PK | |
| StatusSotrud | Статус сотрудника | | CHAR(10) | | 1 | |  | |
| StatusDay | Статус Дня | | CHAR(10) | | 1 | |  | |
| ZP(Заработная Плата) | | | | | | | | |
| DATE | Дата выплаты | | DATE | | 3 | | PK | |
| idSotrudnik | Табельный номер сотрудника | | INT | | 4 | | PK | |
| Nadbav | Сумма всех надбавок | | INT | | 4 | |  | |
| itogZP | Итоговая ЗП сотруднка | | INT | | 4 | |  | |

Продолжение таблицы 1.6.1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Base(Предельная база для исчисления страховых взносов) | | | | |
| Y | год | YEAR | 1 | PK |
| Z | Значение базы | INT | 4 |  |
| H(Справочник) | | | | |
| NDFL | НДФЛ | DECIMIAL(5,2) |  |  |
| PFR | ПФР | DECIMIAL(5,2) |  |  |
| FCC | ФСС | DECIMIAL(5,2) |  |  |
| FOMC | ФОМС | INT | 4 |  |
| kid1 | Размер льготы за 1 и 2 ребенка | INT | 4 |  |
| kid3 | Размер льготы за 3 и последующих детей | INT | 4 |  |
| invalid | Размер льготы за ребенка-инвалида | INT | 4 |  |
| invalid\_O | Размер льготы за опеку над ребенком инвалидом | INT | 4 |  |
| MROT | МРОТ | INT | 4 |  |

* 1. Контрольный пример

[контрольный пример.xlsx](контрольный%20пример.xlsx)

* 1. Общие требования к программному продукту

Пользователи должны иметь базовые навыки пользования персональным компьютером и знать основы бухгалтерского учета.

Минимальные требования к техническому обеспечению программного продукта следующие:

* Windows 10 64bit
* Процессор 2,3 ГГц (2 ядра, 4 потока) / Intel core i3-7020U
* Интегрированное графическое ядро Intel HD Graphics 620 или аналогичная дискретная видеокарта
* Оперативная память 1 ГБ
* ? Гб свободного места на Твердотельном накопителе или Жестком диске
* .Net Core
* .NET Framework

Функциональные возможности программного продукта:

* приложение должно формировать и отображать выходные данные пользователю;
* в приложении должен быть обеспечен просмотр таблиц (справочников) базы данных с возможностью добавления, редактирования, удаления данных.

Требования к надежности:

* пользователь для входа в свою учетную запись должен использовать логин и пароль;
* приложение должно обрабатывать ошибочные действия пользователя и сообщать ему об этом;
* приложение должно обеспечивать контроль входной и выходной информации.

Требования к информационной и программной совместимости: обеспечить работу приложения с таблицами СУБД MSSQL

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 29.12.2020) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» Статья 14.
2. Налоговый Кодекс Российской Федерации Статья 218. Стандартные налоговые вычеты
3. "Трудовой кодекс Российской Федерации" статья 136
4. Контур.Школа [Электронный ресурс] : Расчет и оплата больничного листа в 2021 году; авт. Бусыгина Ю. О. . – Режим доступа: <https://school.kontur.ru/>, свободный. Загл. с экрана – Яз. рус.
5. subsidii.net [Электронный ресурс]: Оплата больничного листа в 2021 году: сроки выплаты и размер процентов. – Режим доступа: [https://subsidii.net/](https://subsidii.net/posobiya-fss/oplata-bolnichnogo-lista-v-godu-sroki-vyplaty-i-razmer-procentov.html) , свободный. Загл. с экрана – Яз. рус.
6. Упрощенка [Электронный ресурс]: Оплата и расчет больничного листа в 2021 году: изменения и новые правила;2021; – Режим доступа: <https://www.26-2.ru/> , свободный. Загл. с экрана – Яз. рус.
7. ЗАРПЛАТА/Практический журнал для бухгалтеров для расчета зарплаты [Электронный ресурс]: Выплата больничного: порядок и новые сроки в 2021 году; – Режим доступа:[https://www.zarplata-online.ru/](https://www.zarplata-online.ru/art/162435-vyplata-bolnichnogo-sroki-v-2021-godu) , свободный. Загл. с экрана – Яз. рус.
8. КонсультантПлюс / надежная правовая поддержка [Электронный ресурс] ; – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный. Загл. с экрана – Яз. рус.
9. 1С-Старт [Электронный ресурс]; Предельная величина базы для начисления страховых взносов: новые лимиты в 2019 и 2020 году; авт. 1С-Старт;2021; – Режим доступа: [https://www.regberry.ru/](https://www.regberry.ru/nalogooblozhenie/predelnaya-velichina-bazy-dlya-nachisleniya-strahovyh-vznosov-novye-limity-v-2019-i-2020-godu) , свободный. Загл. с экрана – Яз. рус.
10. НАЛОГ-НАЛОГ.ру [Электронный ресурс]; Облагается ли больничный лист (больничный) НДФЛ?;авт. Степанова Наталья.- – Режим доступа: [https://nalog-nalog.ru/](https://nalog-nalog.ru/posobiya/posobie_po_vremennoj_netrudosposobnosti_bolnichnyj/oblagaetsya_li_bolnichnyj_list_bolnichnyj_ndfl/) , свободный. Загл. с экрана – Яз. рус.
11. Контур [Электронный ресурс]: Журнал / МРОТ — 2021: изменения; авт. Марина Крицкая Режим доступа: https://kontur.ru/ , свободный. Загл. с экрана – Яз. рус.
12. Ip-on-line.ru [Электронный ресурс]: <https://ip-on-line.ru/kadry/poryadok-nachisleniya-i-vyplaty-zarplaty.html>
13. <https://assistentus.ru/forma/raschetnyj-listok/>
14. <https://www.klerk.ru/buh/articles/506743/>

Приложение А

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Расчетный листок за** | | | | |  |  |  |  |
| **ООО** | | | | | | | |
| **Работник:** |  | | | |  | | |  |
| **Табельный номер:** |  | | | | **Должность:** |  | | |
| *Вид* | *Период* | *Дни* | *Часы* | *Сумма* | *Вид* | *Период* | *Сумма* | |
| ***1. Начислено*** | | | | | ***2. Удержано*** | | | |
| Аванс |  |  |  |  | НДФЛ по ставке 13% |  |  | |
| Оклад |  |  |  |  | Аванс |  |  | |
| Дополнительные выплаты |  |  |  |  | Дополнительные страховые взносы в ПФР |  |  | |
| Больничные пособия |  |  |  |  | Иные удержания |  |  | |
|  |  |  |  |  |  |  |  | |
|  |  |  |  |  |  |  |  | |
| Всего начислено: |  |  |  |  | Всего удержано: | |  | |
| ***3. Взносы в ПФР*** | | | | | ***Сумма к выплате*** | |  | |
| Страховые взносы в ПФР (страховая часть 22%) | | | |  | Зачислено на счёт№ | |  | |
|  | | | |  | Выдано наличными | |  | |

1. «количество рабочих дней в месяце» – количество полей в таблице «график Работы» с определенным табельным номером и статусом дня «рабочий» [↑](#footnote-ref-1)
2. распространяется на родителя, супруга (супругу) родителя, усыновителя, опекуна, попечителя, приемного родителя, супруга (супругу) приемного родителя, на обеспечении которых находится ребенок([Статья 218 НК РФ](http://nalog.garant.ru/fns/nk/1458a0a55ea2ab5e42fde990265bcdf4/#block_21814) Пункт 1.4) [↑](#footnote-ref-2)
3. Если превышает предельную базу страховых взносов – берётся значение базы [↑](#footnote-ref-3)
4. Страховой стаж Размер больничного

   менее 5 лет (60 мес.) 60% среднего заработка

   от 5 до 8 лет (60-96 мес) 80% среднего заработка

   8 лет и более (96 мес) 100% среднего заработка [↑](#footnote-ref-4)
5. Поля, выделенные подчеркиванием, являются ключевыми [↑](#footnote-ref-5)
6. распространяется на опекуна, попечителя, приемного родителя, супруга (супругу) приемного родителя, на обеспечении которых находится ребенок [↑](#footnote-ref-6)
7. \*Согласно [статье 218](http://nalog.garant.ru/fns/nk/1458a0a55ea2ab5e42fde990265bcdf4/#block_21814) НК РФ:. Налогоплательщикам, имеющим в соответствии с [подпунктами 1](http://nalog.garant.ru/fns/nk/1458a0a55ea2ab5e42fde990265bcdf4/#block_21811) и [2 пункта 1](http://nalog.garant.ru/fns/nk/1458a0a55ea2ab5e42fde990265bcdf4/#block_2182) настоящей статьи право более чем на один стандартный налоговый вычет, предоставляется максимальный из соответствующих вычетов. [↑](#footnote-ref-7)
8. Денежные поощрения, не связанные с окладом (премии и т.д.)

   Региональные доп. Выплаты

   Доп. выплаты гос. сотрудникам за стаж [↑](#footnote-ref-8)
9. Дисциплинарные, Материальная ответственность и тому подобное [↑](#footnote-ref-9)
10. PK-первичный ключ

    FK-внешний ключ [↑](#footnote-ref-10)